

Chères organisations membres,

Merci d'avoir participé à la consultation pour l'élaboration du Plan régional triennal 2023-2025.

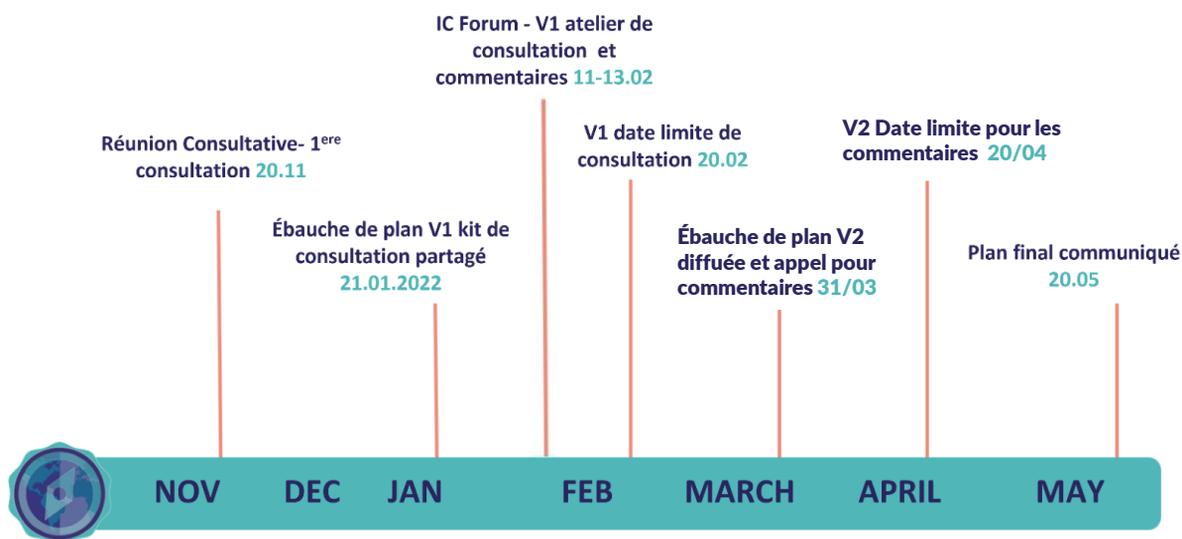
Votre participation à la première version de la consultation nous a permis de renforcer et de clarifier de nombreux points dans cette deuxième version, que nous partageons maintenant pour recueillir vos commentaires. Nous avons également partagé un document résumant vos commentaires sur le premier projet et la façon dont nous y avons répondu. Veuillez noter les nouvelles dates pour cette deuxième étape du processus de consultation.

### CONSULTATION DU DEUXIEME PROJET : 31 mars - 20 avril 2022

Cette étape est l'occasion d'examiner la deuxième version complète du plan régional triennal 2023-2025, y compris le budget et les indicateurs clés de performance, et de donner votre avis par écrit.

Les commentaires des décideurs de toutes les OM et associations constitutives (AC) sont les bienvenus. Si vous pouvez impliquer un plus grand nombre de membres, en particulier des filles et des jeunes femmes, nous vous encourageons vivement à le faire.

### Calendrier des consultations sur le plan d'action régional :



Toutes les demandes de renseignements et les commentaires relatifs au plan 2023-2025 doivent être envoyés par courrier électronique à l'adresse [Europe.ReCo@waggs.org](mailto:Europe.ReCo@waggs.org) avec pour objet : " Feedback plan d'action régional ".

**17ème Conférence régionale européenne, 22-27  
juillet, Pays-Bas**

**PLAN D'ACTION RÉGIONAL 2023-2025  
DOC NUMÉRO 4B**



**Inspiring Girl Scouts and Guides across Europe**

## I. Introduction

Au cours des trois prochaines années, les pays européens continueront probablement à devoir gérer la situation de pandémie et ses conséquences économiques, sociales et sanitaires. La crise a gravement touché les jeunes, limitant l'accès à l'éducation, aux nouvelles expériences, aux interactions sociales et aux espaces sûrs. Il est important de noter qu'elle a eu un impact négatif sur leur santé mentale. Les ONG ont également été confrontées à des défis qui ont affecté leurs finances et à la réduction des possibilités de mise en réseau et de relations extérieures en raison du passage à l'environnement numérique. Même si les voyages internationaux seront possibles, ils ne retrouveront probablement pas les niveaux pré-pandémiques. En 2021, la durabilité et le changement climatique étaient les principales priorités des jeunes en Europe et nous prévoyons qu'ils resteront les questions clés tout au long du nouveau triennium<sup>1</sup>. La récente guerre en Ukraine aura également un impact sur la situation économique et sociale en Europe, car des personnes sont déplacées et deviennent des réfugiés vulnérables, les économies sont confrontées à de nouvelles perturbations et les stratégies énergétiques sont révisées, ce qui a un impact sur le changement climatique. Nous pensons que le plan est suffisamment flexible pour permettre au nouveau Comité régional Europe de cibler les ressources des années 1 et 2 vers des travaux sur des questions liées à la paix et à la migration telles que Stop The Violence et les réfugiés.

## II. Contexte

Le développement durable consiste à se développer de manière à répondre aux besoins du présent, sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs propres besoins. Pour y parvenir, l'Agenda 2030 pour le développement durable a été adopté par tous les États membres des Nations Unies en 2015. Il fournit un cadre commun à tous les pays jusqu'en 2030 - c'est-à-dire 17 Objectifs de développement durable (ODD) avec 169 cibles sur lesquelles il faut agir pour mettre fin à la pauvreté, protéger la planète et faire en sorte que tous les peuples jouissent de la paix et de la prospérité. Le développement durable est au cœur de ce que le mouvement scout et guide tente de réaliser. Par conséquent, en tant que membre d'un mouvement mondial diversifié et inclusif de 10 millions de filles et de jeunes femmes, la Région Europe de l'AMGE s'efforce de garantir le développement durable, en mettant l'accent sur l'action et le plaidoyer en faveur du climat et sur des méthodes de travail plus écologiques. Nous voulons également que nos 1,1 million de jeunes de la Région Europe de l'AMGE soient capables d'agir et, en fin de compte, de changer le monde en contribuant à la réalisation des ODD.

1 Selon l'étude paneuropéenne IPSOS commandée par le projet #ClimateOfChange, dirigé par WeWorld, publiée en 2021.



Lors de la séance d'ouverture de la Conférence Mondiale, la présidente du Conseil Mondial, Heidi Jokinen, a annoncé que le document Boussole 2032 avait été adopté par résolution écrite comme la nouvelle vision du Mouvement sur 12 ans :

**NOTRE VISION EST CELLE D'UN MONDE ÉGAL DAND LEQUEL TOUTES LES FILLES PEUVENT S'ÉPANOUIR.**

D'ici 2032, nous serons un Mouvement menée par les filles au sein duquel toutes les filles sans exception se sentent sûres d'elles en tant que leaders et se voient donner les moyens de créer un monde meilleur ensemble.

Notre nouvelle vision s'appuie sur six Conversations Boussole, qui décrivent les domaines sur lesquels l'ensemble du Mouvement doit discuter, réfléchir et travailler en interne afin de devenir un Mouvement dirigé par des filles et de contribuer au mieux à la construction d'un monde égalitaire où toutes les filles peuvent s'épanouir. Les Conversations Boussole sont :



Les Conversations de la boussole mettent en lumière six domaines cruciaux que nous devons explorer en tant que Mouvement afin que chacun d'entre nous puisse mieux comprendre comment nous devons nous développer pour atteindre notre nouvelle vision. Elles sous-tendent les thèmes stratégiques de cette stratégie, de nombreuses conversations recoupant plus d'un thème.

La Stratégie mondiale de l'AMGE 2022-2023 donne la priorité aux services et aux activités qui permettent au Mouvement de commencer à réaliser Boussole 2032 et qui aident les Organisations Membres (OM) à se remettre de la pandémie de COVID-19. Pour que le Mouvement contribue au mieux à la création d'un monde égalitaire où toutes les filles peuvent s'épanouir, il doit devenir un mouvement dirigé par des filles. D'ici à la fin de 2023, il doit être prêt à relever ce défi grâce à notre stratégie 2024-2029.

<sup>2</sup> [Download Compass 2032 on the WAGGGS website](#)



Cette stratégie décrit le soutien que l'AMGE offrira aux OM et au Mouvement dans le cadre de quatre thèmes stratégiques mondiaux.



Un cinquième domaine de travail est décrit dans la stratégie, couvrant les investissements internes que nous devons réaliser pour que l'AMGE soit une organisation mondiale de membres forte qui respecte ses obligations légales et de gouvernance, qui valorise et soutient le personnel et les bénévoles dans leur travail, et qui soit apte à soutenir le Mouvement à l'avenir.

#### CYCLE DE PLANIFICATION 12-6-3 DE L'AMGE

Le plan régional 2023-2025 fait partie intégrante du cycle de stratégie et de planification "12-6-3" de l'AMGE, conçu pour améliorer la façon dont le Mouvement collabore et s'aligne aux niveaux national, régional et mondial.

Les éléments principaux du cycle "12-6-3" sont :

- **Boussole 2032** : une vision large et ambitieuse sur 12 ans pour le Mouvement des Guides et des Éclaireuses. Elle peut être utilisée pour établir les priorités, identifier ce qui nécessite une attention particulière et renforcer nos stratégies.
- **Stratégie de l'équipe mondiale de l'AMGE** : une stratégie sur six ans pour l'équipe mondiale de l'AMGE qui identifie les principaux domaines d'activités que l'équipe mondiale, dont les Régions, mettra en œuvre pour soutenir le projet Boussole 2032 et s'assurer que les Organisations membres restent unies, prospères et en pleine croissance.
- **Plan d'action triennal (3 ans) continu** : les activités que nous réaliserons aux niveaux régional et mondial pour mettre en œuvre la stratégie de l'équipe mondiale de l'AMGE. Le plan d'action triennal continu est approuvé par le Conseil mondial.

Les équipes régionales sont un élément clé de l'équipe mondiale et jouent un rôle essentiel dans la mise en œuvre de la Stratégie mondiale de l'AMGE. Elles sont au cœur du modèle opérationnel de l'AMGE et c'est par leur biais que de nombreuses OM font l'expérience de la plupart des services et avantages offerts aux membres. Par le biais des Régions de l'AMGE, les OM peuvent accéder plus facilement aux opportunités de l'AMGE, collaborer entre elles et développer des liens et des relations de travail plus solides. Les équipes régionales mettent en œuvre un programme d'activités qui contribuent à la Stratégie mondiale de l'AMGE de manière adaptée à leurs contextes régionaux.

Le cycle "12-6-3" permet une consultation plus claire des OM afin qu'elles contribuent à la vision du Mouvement sur 12 ans et aux stratégies sur six ans de l'équipe mondiale de l'AMGE par le biais de la Conférence mondiale et des Conférences régionales. Lors des Conférences régionales de 2022, les OM approuveront les plans régionaux 2023-2025 et apporteront leur contribution à notre stratégie de six ans 2024-2029. Lors de la Conférence mondiale de 2023, les OM approuveront la stratégie 2024-2029 et recevront des rapports sur les progrès réalisés par rapport à la stratégie précédente.

Le comité de la région Europe propose le plan suivant à l'attention des OM. Ce plan est basé sur notre consultation initiale du 20 novembre 2021 et sur les résultats de la campagne d'engagement, suivie d'une consultation orale lors du Forum CI de février 2022 et d'autres commentaires écrits sur le projet 1.



## MO PROSPÈRES, MOUVEMENT PROSPÈRE

OBJECTIFS RÉGIONAUX	Déclarations de réussite D'ici 2025, nous aurons...	Indicateurs de performance clé
<p>1</p> <p>Nous proposerons une offre de renforcement des capacités pertinente pour la région par le biais d'une collaboration régionale et mondiale.</p>	<p>A. Organisé de nombreux événements en ligne et en face-à-face pour la formation et l'échange de bonnes pratiques pour les OM en réponse directe à leurs besoins, en particulier en ce qui concerne le recrutement et la fidélisation des volontaires, la santé mentale et le leadership/JFG (YWG).</p> <p>B. Des preuves que les OM ont bénéficié de l'offre et font état d'une plus grande durabilité opérationnelle, par le biais d'enquêtes et d'autres consultations.</p>	<p>I. 90 % des participants jugent la formation en ligne très bonne et 75 % des MO indiquent que la formation a fourni des connaissances et des outils pratiques et applicables.</p>
<p>2</p> <p>Nous travaillerons en partenariat avec les OM pour cocréer la valeur de la région Europe.</p>	<p>A. Les OM reconnaîtront la valeur de l'AMGE Europe et seront en mesure de l'articuler dans leur OM.</p>	<p>I. 75% des OM sont "tout à fait d'accord" pour dire que la région Europe apporte une valeur ajoutée.</p>

## RELATIONS INTERNATIONALES ET COMMUNAUTÉ MONDIALE

OBJECTIFS RÉGIONAUX	Déclarations de réussite D'ici 2025, nous aurons...	Indicateurs de performance clé
<p>3</p> <p>La région Europe va devenir un pôle fort pour les MO.</p>	<p>A. Offert aux OM diverses possibilités de se sentir connectées et de partager leurs expériences et leurs meilleures pratiques par le biais de Campfire et d'autres événements innovants en ligne et en face à face dans la région.</p> <p>B. Favorisé les partenariats entre les OM de la région et de l'ensemble du mouvement afin de fournir un soutien mutuel en mettant l'accent sur les situations de crise.</p>	<p>I. L'utilisation de Campfire augmente de 300 % d'ici 2025.</p> <p>II. 40 % des OM ont au moins un partenariat solide et permanent avec un autre OM.</p>



OBJECTIFS RÉGIONAUX	Déclarations de réussite D'ici 2025, nous aurons...	Indicateurs de performance clé
<p>4</p> <p>Nous améliorerons la gestion des volontaires dans la région.</p>	<p>A. Mis en œuvre un processus qui suit le parcours complet du bénévole en se concentrant sur le bien-être des bénévoles régionaux de l'AMGE.</p> <p>B. Recruté un pool durable de bénévoles régionaux de l'AMGE qui se sentent valorisés et motivés grâce à des formations adaptées, une bonne planification de la succession des bénévoles, un meilleur partage de l'information avec les bénévoles et la reconnaissance de leur travail.</p>	<p>I. Organiser au moins deux réunions "tous volontaires" au cours de la période triennale. 100% Les volontaires déclarent se sentir soutenus.</p>
<p>5</p> <p>Nous veillerons à ce que les bénévoles et les membres des OM puissent vivre l'expérience de l'AMGE.</p>	<p>A. Offert aux OM et aux jeunes filles membres de toute l'Europe la possibilité de participer à des expériences internationales enrichissantes plus près de chez elles.</p> <p>B. Aidé les OM à se sentir informées des opportunités et connectées à l'AMGE et au sein du mouvement mondial.</p>	<p>I. 3000 représentants des MO et des filles membres accèdent aux expériences internationales dans la région.</p>

## EXPÉRIENCE DE GUIDES ET D'ÉCLAIREUSES DE QUALITÉ

OBJECTIFS RÉGIONAUX	Déclarations de réussite D'ici 2025, nous aurons...	Indicateurs de performance clé
<p>6</p> <p>Nous promouvons une offre de programmes adaptée aux besoins des MO d'Europe, en collaboration avec les départements mondiaux.</p>	<p>A. Organisé des événements clés qui constituent une plateforme pour la mise en œuvre innovante d'une série de programmes.</p> <p>B. Obtenus des fonds externes spécifiques aux programmes pour la région afin de nous aider à adapter les programmes en partenariat avec l'AMGE mondiale et les OM pour répondre aux besoins régionaux.</p>	<p>I. Réaliser une étude de faisabilité d'un camp de l'AMGE au cours du prochain triennium.</p> <p>II. Obtenir une subvention importante pour soutenir la mise en œuvre d'un programme mondial dans la région.</p>



7	Nous donnerons la priorité à la durabilité et aux programmes environnementaux.	A. Soutenu la mise en œuvre d'au moins un programme sur le changement climatique dans la région en collaboration avec l'AMGE mondiale.	I. 25% des MO s'engagent dans un programme sur le changement climatique.
---	--	--	--

## LEADERSHIP ET VOIX

OBJECTIFS RÉGIONAUX	Déclarations de réussite D'ici 2025, nous aurons...	Indicateurs de performance clé	
8	Nous ferons en sorte que la voix des jeunes soit entendue sur la scène européenne.	A. Contribué à la discussion européenne sur une série de sujets touchant les jeunes.  B. Établi et renforcé des relations significatives avec des partenaires externes sur un petit nombre de sujets clés sur lesquels la région Europe a une position et une expertise claires et qui sont pertinents pour notre travail.	I. Les représentants régionaux auront participé à au moins 8 événements européens et se seront exprimés sur des sujets clés tels que la santé mentale, les questions environnementales, la citoyenneté active et le genre.
9	Nous faciliterons le développement du leadership.	A. Intégré le modèle de leadership dans la région et aidé les OM à mettre en œuvre le cadre de développement du leadership de l'AMGE.  B. Atteint un équilibre entre les femmes de moins et de plus de 30 ans impliquées dans le travail de la Région et des OM afin d'assurer une région durable.	I. 75% des MO ont intégré le modèle dans toutes les activités. II. 50% des délégués aux conférences régionales sont des femmes de moins de 30 ans.

## Management organisationnel

L'AMGE Europe devra travailler en collaboration avec le Bureau mondial dans le but supplémentaire d'assurer une plus grande stabilité et durabilité pour la région et son entité belge. L'administration prudente des fonds et des ressources, y compris notre équipe régionale de personnel et de bénévoles, sous-tend tout le travail qui est référencé dans les objectifs proposés dans ce projet. Par conséquent, le plan s'appuiera sur les améliorations déjà réalisées en matière de finances, de gouvernance et de communication.



**Gouvernance** : nous améliorerons notre transparence sur la manière dont la région est gouvernée afin que tous les OM comprennent la structure régionale et les processus décisionnels. Nous offrirons des possibilités de consultation appropriées aux OM afin qu'elles fassent part de leurs besoins et de leurs opinions sur les plans, qu'elles influencent les décisions stratégiques et qu'elles veillent à ce que les fonds soient investis judicieusement.

**Gestion financière** : nous continuerons à travailler en étroite collaboration avec le Bureau mondial pour améliorer le suivi et les rapports régionaux, afin que les OM puissent facilement comprendre comment nos fonds sont dépensés et quelle valeur notre personnel et nos volontaires apportent à la région. Nous nous efforcerons également d'obtenir des fonds supplémentaires pour soutenir l'exécution du plan triennal.

**Communication** : nous continuerons à améliorer notre mode de communication avec nos OM afin qu'ils soient informés des travaux du comité, consultés sur les questions clés et qu'ils puissent facilement diffuser les plans et les opportunités au sein de leurs organisations.

**Le personnel** : Nous investirons dans le personnel pour nous aligner sur la mise en œuvre des priorités 2023-2025 à la suite de cette consultation. Cela peut signifier le recrutement de nouveaux membres du personnel ou l'investissement dans la formation lorsque cela apporte de nouvelles compétences et connaissances dans la région. Nous aiderons le personnel à gérer des charges de travail et des horaires difficiles afin de garantir que leur bien-être soit une priorité.

## Calendrier des Évènements principaux 2023 - 2025

ANNÉE	ÉVÈNEMENT	DESCRIPTION	DÉLIVRÉ PAR
2023	Réunion de tous les volontaires	Événement de mise en réseau et de formation pour les bénévoles de la région qui forment les groupes de travail.	Équipe régionale AMGE
	L'Académie	Fournir une solution intégrée à la formation et au partage d'expériences dans de nombreux aspects du Scoutisme et du Guidisme par le biais d'une approche holistique du développement, en se concentrant sur les aspects clés des plans régionaux des régions européennes de l'OMMS et de l'AMGE.	AMGE et OMMS
	Colloque régional	Possibilité de consulter les OM sur les affaires régionales avant ou pendant la Conférence mondiale.	Équipe régionale AMGE



2024	Réunion de tous les volontaires	Événement de mise en réseau et de formation pour les bénévoles de la région qui forment les groupes de travail.	Équipe régionale AMGE
	L'Académie	Comme ci-dessus	AMGE et OMMS
	Roverway	Un grand rassemblement pour les Rovers et les Rangers	Norvège (OM), AMGE et OMMS
2025	Rassemblement des bénévoles de tête	Partager l'expertise et planifier la conférence régionale.	Équipe régionale AMGE
	Forum CI	Contribuer à la préparation de la conférence régionale et favoriser le travail en réseau.	AMGE et OMMS
	Événement « Jeunes femmes dans la Gouvernance » (JFG)	Engager et préparer les jeunes femmes à la conférence régionale.	Équipe régionale AMGE
	Conférence régionale européenne	Élire le nouveau comité, rendre compte des progrès accomplis et convenir du prochain plan.	AMGE et OMMS
	L'Académie	Comme ci-dessus	AMGE et OMMS

### Événements conjoints avec l'OMMS :

En plus de ces événements à grande échelle, nous avons budgétisé une série d'événements plus petits en collaboration avec l'OMMS pour soutenir nos OM. La définition et le calendrier de ces événements sont en attente d'un accord avec l'OMMS.

### Finances

Les tableaux ci-dessous montrent les prévisions de recettes et de dépenses de la Région Europe pour le triennium 2023- 2025.

Les Fonds généraux de l'AMGE ne sont pas indiqués pour la période triennale car ils sont encore en cours de discussion et donc en attente d'approbation.



## A. Revenu

Dans l'ensemble, les revenus devraient être relativement constants au cours de chaque année de la période triennale, même s'ils pourraient augmenter en raison de l'allocation de l'AMGE et de la possibilité d'obtenir d'autres subventions, car nous cherchons à diversifier nos sources de revenus. La contribution européenne a été basée sur le chiffre de 2022 avec une petite augmentation nominale au cours de la période triennale et également sur les fourchettes de 2022.

<b>Revenu par année</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023-2025 Total</b>
<b>Contribution européenne</b>	362,121	371,174	380,453	1,113,748
<b>Fonds généraux de l'AMGE</b>	TBC	TBC	TBC	TBC
<b>Les revenus de l'Académie</b>	45,000	-	45,000	90,000
<b>Autres revenus (subventions externes, etc.)</b>	75,000	100,000	125,000	300,000
<b>Totaux</b>	<b>482,121</b>	<b>471,174</b>	<b>550,453</b>	<b>1,503,748</b>

## B. Dépenses

Les dépenses sont alignées sur les priorités contenues dans ce plan régional, y compris 132 000 euros pour les quatre thèmes stratégiques que le nouveau Comité peut utiliser avec souplesse pour obtenir le meilleur retour sur investissement pour la Région. En outre, les dépenses devraient être supérieures aux recettes, ce qui permet de réduire les réserves comme le souhaitent les OM au cours de la période triennale précédente.

<b>Dépenses</b>		<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Thèmes stratégiques 2023-2025	OM prospères, Mouvement prospère	10,000	10,000	10,000
	Connexions internationales et communauté mondiale	10,000	10,000	10,000
	Expérience de guides et d'éclaireuses de qualité	12,000	12,000	12,000
	Leadership et voix	12,000	12,000	12,000



Évènements de l'AMGE	Préparation du Camp 2025/6 de l'AMGE	0	5,000	65,000 <sup>3</sup>
Travail conjoint avec l'OMMS	L'Académie	70,000	10,000	70,000
	Forum CI	0	0	15,000
	Roverway 2024 Préparation	5,000	0	0
	Roverway 2024	0	50,000	0
	Travail conjoint supplémentaire <sup>4</sup>	19,333	19,333	19,333
Volontaires régionaux	Réunion des bénévoles de tête régionaux	0	0	15,000
	Réunions de tous les volontaires	35,000	35,000	0
Gouvernance	Réunions des comités régionaux	15,000	15,000	15,000
	Chair's Team Meeting	5,000	5,000	5,000
Conférence régionale	Conférence régionale 2025	0	0	45,000
	Préparation de la conférence régionale 2025	0	5,000	0
Salaires	Salaires et coûts liés aux RH	260,000	267,800	275,834
Autre administration	Coûts de formation du personnel	2,000	2,000	2,000
	Bureau de Bruxelles (location, services, etc.)	50,000	50,000	50,000
Honoraires d'audit, juridiques et professionnels	Honoraires d'audit, juridiques et professionnels	15,000	15,000	15,000
Communication	Matériel pour améliorer la visibilité	2,000	2,000	2,000
<b>Dépenses totales</b>		<b>522,333</b>	<b>525,133</b>	<b>638,167</b>

<b>Excédent / Déficit net</b>	<b>(40,212)</b>	<b>(53,959)</b>	<b>(87,714)</b>
-------------------------------	-----------------	-----------------	-----------------

<sup>3</sup> En attente des résultats de l'étude de faisabilité

<sup>4</sup> Inclut des événements tels que la réunion des chefs volontaires qui sont en attente de confirmation avec l'OMMS.



## C. Situation globale et réserves

Notre position de réserve a été maintenue au cours de la période triennale précédente, principalement en raison de la COVID-19 qui a conduit à l'annulation d'un certain nombre d'événements prévus. Le tableau ci-dessous est indicatif car les chiffres de 2021 sont en cours de finalisation et d'audit et sont donc susceptibles de changer. Le tableau ci-dessous montre la position au 31 décembre 2020 et en bleu la position projetée à la fin de 2021.

RÉSERVES (EUR)	CONTRIBUTION VOLONTAIRE EUROPÉENNE VOLONTAIRE EUROPÉEN (RESTREINT)	SUBVENTIONS (RESTREINT)	WAGGGS FONDS GÉNÉRAUX (SANS RESTRICTION)	TOTAL
Solde d'ouverture au 1er janvier 2019	75,969	11,888	75,673	163,531
Mouvements 2020	60,703	*(11,888)		48,815
Solde de clôture 31 décembre 2020	136,673	-	75,673	212,346
Mouvement entre les fonds	75,673		(75,673)	-
Mouvements 2021	15,221	-	-	15,221
Solde de clôture 31 décembre 2021	227,567	-	-	227,567

