

# DOCUMENT AMGE



17th European Guide and Scout Conference  
17ème Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme



17th European Guide Conference

# 4.C

## PLAN D'ACTION RÉGIONAL 2023-2025

04 juillet 2022

17ème Conférence Européenne du  
Guidisme  
Rotterdam, Pays-Bas  
22-26 juillet 2022



ASSOCIATION MONDIALE  
DES GUIDES ET DES  
ECLAIREUSES



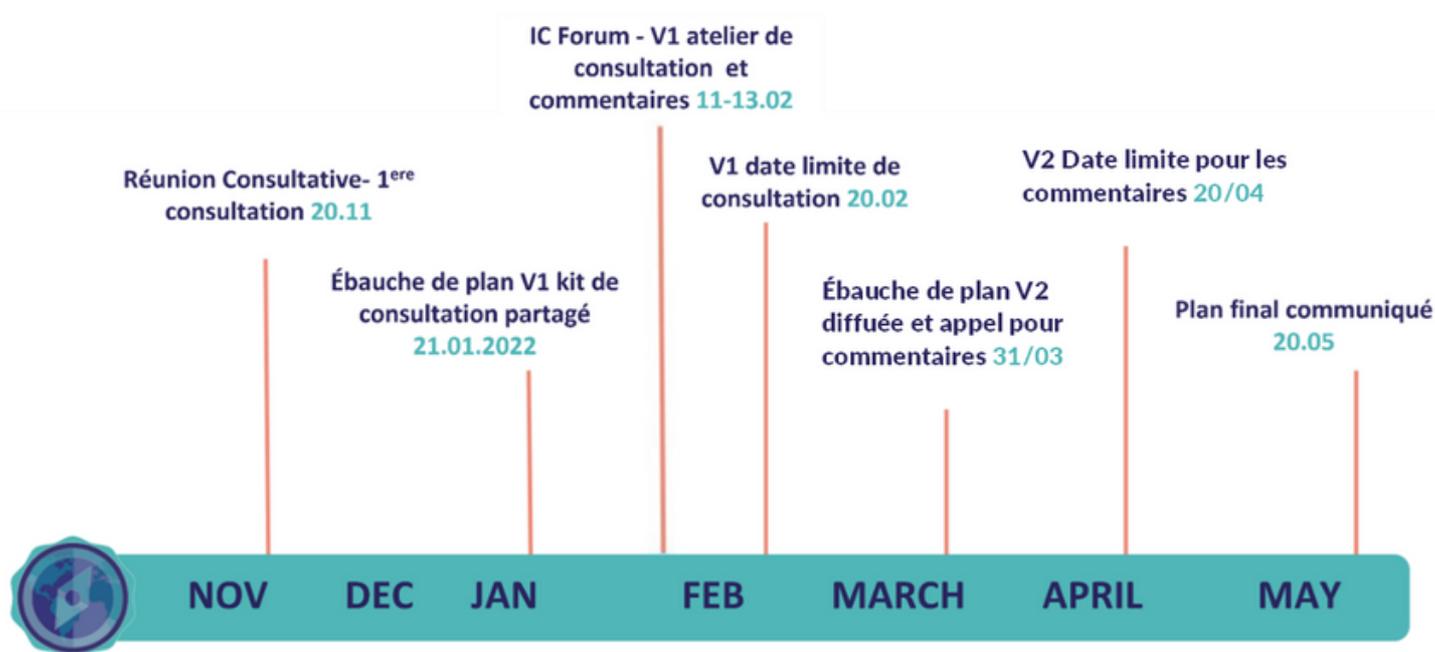


# TRIENNIAL ACTION PLAN 2023-2025

Chères organisations membres,

Le comité de la région Europe propose le plan d'action suivant pour la nouvelle période triennale. Ce plan a été rédigé sur base d'une série de consultations avec les OM, comme indiqué ci-dessous. Nous avons fourni un bref résumé des commentaires reçus lors de la dernière étape de consultation dans l'annexe de ce document. Nous remercions toutes les OM de la région Europe pour leur contribution à l'élaboration de ce plan et nous sommes convaincus qu'il reflète les besoins de la région pour la future période triennale.

## Calendrier des consultations





# INTRODUCTION

## Environnement externe

Au cours des trois prochaines années, les pays européens continueront probablement à devoir gérer la situation de pandémie et ses conséquences économiques, sociales et sanitaires. La crise a gravement touché les jeunes, limitant l'accès à l'éducation, aux nouvelles expériences, aux interactions sociales et aux espaces sûrs. Il est important de noter qu'elle a eu un impact négatif sur leur santé mentale. Les ONG ont également été confrontées à des difficultés qui ont affecté leurs finances et à la réduction des possibilités de mise en réseau et de relations extérieures en raison du passage à l'environnement numérique. En 2021, la communication en ligne, la durabilité et le changement climatique étaient les principales priorités des jeunes en Europe et nous prévoyons qu'ils resteront les questions clés tout au long du nouveau triennat[1].

La récente guerre en Ukraine aura également un impact sur la situation économique et sociale en Europe, car des personnes sont déplacées. Avec l'afflux de réfugiés en Europe, les économies sont confrontées à de nouvelles perturbations et les stratégies énergétiques sont révisées, ce qui a un impact sur le changement climatique. Nous pensons que le plan est suffisamment flexible pour permettre au nouveau Comité régional Europe de cibler les ressources des années 1 et 2 vers des travaux sur des questions liées à la paix et à la migration, comme Stop The Violence et les réfugiés.

## Contexte

Le développement durable consiste à se développer de manière à répondre aux besoins du présent, sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs propres besoins. Pour y parvenir, l'Agenda 2030 pour le développement durable a été adopté par tous les États membres des Nations Unies en 2015. Il fournit un cadre commun à tous les pays jusqu'en 2030 - c'est-à-dire 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) avec 169 cibles sur lesquelles il faut agir pour mettre fin à la pauvreté, protéger la planète et faire en sorte que tous les peuples jouissent de la paix et de la prospérité. Le développement durable est au cœur de ce que le mouvement scout et guide tente de réaliser.

Par conséquent, en tant que membre d'un mouvement mondial diversifié et inclusif de 10 millions de filles et de jeunes femmes, la Région Europe de l'AMGE s'efforce de garantir un développement durable, en mettant l'accent sur l'action et le plaidoyer en faveur du climat et sur des méthodes de travail plus écologiques. Nous voulons également que nos 1,1 million de jeunes de la Région Europe de l'AMGE soient capables d'agir et, en fin de compte, de sensibiliser les jeunes et d'exercer une pression suffisante sur les dirigeants mondiaux pour changer le monde en réalisant les ODD.

[1] Selon une étude paneuropéenne IPSOS commandée par le projet #ClimateOfChange, dirigé par WeWorld, publiée en 2021.



Lors de la séance d'ouverture de la Conférence Mondiale, la présidente du Conseil Mondial, Heidi Jokinen, a annoncé que le document Boussole 2032 [2] avait été adopté par résolution écrite comme la nouvelle vision du Mouvement sur 12 ans :

**NOTRE VISION EST CELLE D'UN MONDE ÉGAL DAND LEQUEL TOUTES LES FILLES PEUVENT S'ÉPANOUIR.**

D'ici 2032, nous serons un Mouvement mené par les filles au sein duquel toutes les filles sans exception se sentent sûres d'elles en tant que leaders et se voient donner les moyens de créer un monde meilleur ensemble.

Notre nouvelle vision s'appuie sur six Conversations Boussoles qui décrivent les domaines dont le Mouvement doit discuter, auxquels il doit réfléchir et sur lesquels il doit travailler en interne pour pouvoir véritablement progresser en tant que Mouvement dirigé par des filles et contribuer au mieux à la construction d'un monde égalitaire où toutes les filles peuvent s'épanouir.

Les Conversations Boussoles sont les suivantes :

**PLUS D'ESPACES OÙ LES FILLES SE SENTENT COURAGEUSES**

**COMMUNAUTÉS DE GUIDES ET D'ÉCLAIREUSES CONNECTÉES ET INCLUSIVES**

**UN ENVIRONNEMENT DONNANT LES MOYENS AUX FILLES D'AVOIR DE L'IMPACT**

**LEADERS AUJOURD'HUI, PRÊTES POUR L'AVENIR**

**DES POSTES ENRICHISSANTS ET ACCESSIBLES POUR LES VOLONTAIRES ET LE PERSONNEL**

**DES ORGANISATIONS AGILES À L'IMPACT CROISSANT**

Les Conversations Boussoles mettent en lumière six domaines cruciaux que nous devons explorer en tant que Mouvement afin que chacun d'entre nous puisse mieux comprendre comment nous devons nous développer pour atteindre notre nouvelle vision. Elles sous-tendent les thèmes stratégiques de cette stratégie, de nombreuses conversations recoupant plus d'un thème.

[2] [Télécharger Boussole 2032](#) sur le site internet de l'AMGE



La Stratégie mondiale de l'AMGE 2022-2023 donne la priorité aux services et aux activités qui permettent au Mouvement de commencer à réaliser Boussole 2032 et qui aident les Organisations Membres (OM) à se remettre de la pandémie de COVID-19. Pour que le Mouvement contribue au mieux à la création d'un monde égalitaire où toutes les filles peuvent s'épanouir, il doit devenir un mouvement dirigé par des filles. D'ici à la fin de 2023, il doit être prêt à relever ce défi grâce à notre stratégie 2024-2029.

Cette stratégie décrit le soutien que l'AMGE offrira aux OM et au Mouvement dans le cadre de quatre thèmes stratégiques mondiaux.



Un cinquième domaine de travail est décrit dans la stratégie, couvrant les investissements internes que nous devons réaliser pour que l'AMGE soit une organisation mondiale de membres forte qui respecte ses obligations légales et de gouvernance, qui valorise et soutient le personnel et les bénévoles dans leur travail, et qui soit apte à soutenir le Mouvement à l'avenir.

### Cycle de planification 12-6-3 de l'AMGE

Le plan régional 2023-2025 fait partie intégrante du cycle de stratégie et de planification "12-6-3" de l'AMGE, conçu pour améliorer la façon dont le Mouvement collabore et s'aligne aux niveaux national, régional et mondial.

Les éléments principaux du cycle "12-6-3" sont :

Boussole 2032 : une vision large et ambitieuse sur 12 ans pour le Mouvement des Guides et des Éclaireuses. Elle peut être utilisée pour établir les priorités, identifier ce qui nécessite une attention particulière et renforcer nos stratégies.

Stratégie de l'Équipe mondiale de l'AMGE : une stratégie sur 6 ans pour l'Équipe mondiale de l'AMGE, qui identifie les objectifs clés que l'Équipe mondiale, dont les Régions, devra atteindre en accompagnement de Boussole 2032 et pour garder les Organisations membres unies, prospères et grandissantes.

Plan d'action continue sur trois ans : les activités que nous proposerons aux niveaux mondial et régional pour exécuter la Stratégie de l'Équipe mondiale de l'AMGE. Le plan d'action continue sur trois ans est approuvé par le Conseil mondial.



Les équipes régionales sont un élément clé de l'Équipe mondiale et jouent un rôle crucial pour mettre en place la stratégie globale de l'AMGE. Elles sont au cœur du modèle opérationnel de l'AMGE et sont où beaucoup d'OM profitent le plus des services et avantages liés à leur adhésion. À travers les Régions de l'AMGE, les OM peuvent plus facilement accéder aux opportunités de l'AMGE, participer à la collaboration OM-OM et créer des liens et des relations de travail plus fortes. Les équipes régionales proposent un programme d'activités qui répondent à la Stratégie de l'Équipe mondiale de l'AMGE de manière adaptée à leurs contextes régionaux.

Le cycle « 12-6-3 » permet un processus de consultation plus clair avec les OM pour qu'elles contribuent à la vision sur 12 ans du Mouvement et aux stratégies sur 6 ans de l'Équipe mondiale de l'AMGE au travers de la Conférence mondiale et des Conférences régionales.

Lors des Conférences régionales de 2022, les OM pourront contribuer à notre première stratégie sur 6 ans, 2024-29. Lors de la Conférence mondiale en 2023, les OM approuveront la stratégie 2024-2029 et recevront les comptes-rendus d'avancement par rapport à la stratégie précédente.

# PARTIE A: PLAN D'ACTION TRIÉNNAL



## OM prospères, Mouvement prospère

| Objectifs régionaux   | Déclarations de réussite<br>D'ici 2025, nous aurons...   | Indicateurs de performance clé  |
|---|--|---|
| <p>1 Nous proposerons une offre de renforcement des capacités pertinente pour la région par le biais d'une collaboration régionale et mondiale.</p> | <p>Organisé de nombreux événements en ligne et en face-à-face pour la formation et l'échange de bonnes pratiques pour les OM en réponse directe à leurs besoins, en particulier en ce qui concerne le recrutement et la fidélisation des volontaires, la santé mentale et le leadership/Jeunes Femmes en Gouvernance</p> <p>Des preuves que les OM ont bénéficié de l'offre et font état d'une plus grande durabilité opérationnelle, par le biais d'enquêtes et d'autres consultations.</p> | <p>90 % des participants jugent la formation en ligne très bonne et 75 % des OM indiquent que la formation a fourni des connaissances et des outils pratiques et applicables.</p> |
| <p>2 Nous travaillerons en partenariat avec les OM pour cocréer la valeur de la région Europe.</p>  | <p>Les OM reconnaîtront la valeur de l'AMGE Europe et seront en mesure de l'articuler dans leur OM.</p>  | <p>75% des OM sont "tout à fait d'accord" pour dire que la région Europe apporte une valeur ajoutée.</p>  |



## Relations internationales et communauté mondiale (1)

| Objectifs régionaux   | Déclarations de réussite<br>D'ici 2025, nous aurons...   | Indicateurs de performance clé   |
|---|--|--|
| <p>3 La région Europe va devenir un pôle fort pour les OM.</p>        | <p>Offert aux OM diverses possibilités de se sentir connectées et de partager leurs expériences et leurs meilleures pratiques par le biais de Campfire et d'autres événements innovants en ligne et en face à face dans la région.</p> <p>Favorisé les partenariats entre les OM de la région et de l'ensemble du mouvement afin de fournir un soutien mutuel en mettant l'accent sur les situations de crise.</p>                         | <p>Chaque OM de la région Europe a au moins 2 représentants sur la plateforme.</p> <p>40 % des OM ont au moins un partenariat solide et permanent avec un autre OM[3].</p> |
| <p>4 Nous améliorerons la gestion des volontaires dans la région.</p> | <p>Mis en œuvre un processus qui suit le parcours complet du bénévole en se concentrant sur le bien-être des bénévoles régionaux de l'AMGE.</p> <p>Recruté un pool durable de bénévoles régionaux de l'AMGE qui se sentent valorisés et motivés grâce à des formations adaptées, une bonne planification de la succession des bénévoles, un meilleur partage de l'information avec les bénévoles et la reconnaissance de leur travail.</p> | <p>Organiser au moins deux réunions "tous volontaires" au cours de la période triennale.</p> <p>100% Les volontaires déclarent se sentir soutenus.</p>                     |

[3] Nous ne disposons pas encore de données de base sur les partenariats et nous les saisisons dans les enquêtes OM. Nous définissons les partenariats solides comme un partage de connaissances et de ressources avec un résultat tangible.



## Relations internationales et communauté mondiale (2)

| <b>Objectifs régionaux</b>   | <b>Déclarations de réussite<br/>D'ici 2025, nous aurons...</b>  | <b>Indicateurs de<br/>performance clé</b>   |
|--|---|---|
| 5 Nous veillerons à ce que les bénévoles et les membres des OM puissent faire l'expérience des programmes et de la communauté de l'AMGE. | Offert aux OM et aux jeunes filles membres de toute l'Europe la possibilité de participer à des expériences internationales enrichissantes plus près de chez elles.<br><br>Soutenu les OM pour qu'elles soient informées des opportunités et connectées à l'AMGE et au sein du mouvement mondial. | 3000 représentants de OM et filles membres participent à une activité ou un événement en ligne ou en face à face dans la région.[4] |

[4] Aux fins de ce plan, nous nous limitons à la région Europe, car c'est ce que nous pouvons influencer directement.



## Expérience de Guides et d'Éclaireuses de qualité

| <b>Objectifs régionaux</b>   | <b>Déclarations de réussite<br/>D'ici 2025, nous aurons...</b>  | <b>Indicateurs de<br/>performance clé</b>  |
|--|---|--|
| <p>6 Nous promouvons une offre de programmes adaptée aux besoins des OM d'Europe, en collaboration avec les départements mondiaux.</p> | <p>Organisé des événements clés qui constituent une plateforme pour la mise en œuvre innovante d'une série de programmes.</p> <p>Obtenu des fonds externes spécifiques aux programmes pour la région afin de nous aider à adapter les programmes en partenariat avec l'AMGE mondiale et les OM pour répondre aux besoins régionaux.</p> | <p>Réaliser une étude de faisabilité d'un camp de l'AMGE au cours du prochain triennat.</p> <p>Obtenir une subvention importante pour soutenir la mise en œuvre d'un programme mondial dans la région.</p> |
| <p>7 Nous donnerons la priorité à la durabilité et aux programmes environnementaux.</p>  | <p>Soutenu la mise en œuvre d'au moins un programme sur le changement climatique dans la région en collaboration avec l'AMGE mondiale.</p>  | <p>25% des OM s'engagent dans un programme de l'AMGE sur le changement climatique.</p>   |



## Leadership et voix

| Objectifs régionaux  | Déclarations de réussite<br>D'ici 2025, nous aurons...  | Indicateurs de performance clé   |
|--|---|--|
| 8 Nous ferons en sorte que la voix des jeunes soit entendue sur le forum européen. | <p>Contribué à la discussion européenne sur une série de sujets touchant les jeunes.</p> <p>Établi et renforcé des relations significatives avec des partenaires externes sur un petit nombre de sujets clés sur lesquels la région Europe a une position et une expertise claires et qui sont pertinents pour notre travail.</p> | <p>Les représentants régionaux auront participé à au moins 8 événements européens et se seront exprimés sur des sujets clés tels que la santé mentale, les questions environnementales, l'éducation non formelle, la citoyenneté active et le genre.</p> |
| 9 Nous faciliterons le développement du leadership.                                | <p>Intégré le modèle de leadership dans la région et aidé les OM à mettre en œuvre le cadre de développement du leadership de l'AMGE.</p> <p>Atteint un équilibre entre les femmes de moins et de plus de 30 ans impliquées dans le travail de la Région et des OM afin d'assurer une région durable.</p>                         | <p>75% des OM ont intégré le modèle dans toutes les activités.[5]</p> <p>50% des membres de la délégation de la conférence régionale sont des femmes de moins de 30 ans.</p>   |

[5] L'ICP global de l'AMGE pour 2022-2023 est de 50% et la majorité des OM de notre région Europe ont exprimé leur intérêt pour la mise en œuvre du modèle de leadership.



## Management organisationnel

L'AMGE Europe devra travailler en collaboration avec le Bureau mondial dans le but supplémentaire d'assurer une plus grande stabilité et durabilité pour la région et son entité belge. L'administration minutieuse des fonds et des ressources, y compris notre équipe régionale de personnel et de bénévoles, sous-tend tout le travail qui est référencé dans le plan proposé. Par conséquent, le plan s'appuiera sur les améliorations déjà réalisées en matière de finances, de gouvernance et de communication.

### **Gouvernance :**

Nous améliorerons notre transparence sur la manière dont la région est gouvernée afin que tous les OM comprennent la structure régionale et les processus décisionnels. Nous offrirons des possibilités de consultation appropriées aux OM afin qu'elles fassent part de leurs besoins et de leurs opinions sur les plans, qu'elles influencent les décisions stratégiques et qu'elles veillent à ce que les fonds soient investis judicieusement.

### **Gestion financière :**

Nous continuerons à travailler en étroite collaboration avec le Bureau mondial pour améliorer le suivi et les rapports régionaux, afin que les OM puissent facilement comprendre comment nos fonds sont dépensés et quelle valeur notre personnel et nos volontaires apportent à la région. Nous nous efforcerons également d'obtenir des fonds supplémentaires pour soutenir l'exécution du plan triennal. Nous nous appuierons sur le rapport initial de la Task & Finish EVC de 2021 et explorerons les options à plus long terme pour le modèle de financement de l'EVC.

### **Communication :**

Nous continuerons d'améliorer la façon dont nous communiquons avec nos OM afin qu'ils soient informés des travaux du comité, consultés sur les questions clés et puissent facilement diffuser les plans et les opportunités au sein de leurs organisations. Notre groupe de travail sur la communication augmentera la visibilité de la région et du travail des OM sur les médias sociaux.

### **Personnel :**

Nous investirons dans le personnel pour nous aligner sur la mise en œuvre des priorités triennales résultant de cette consultation. Cela peut signifier le recrutement de nouveaux membres du personnel ou l'investissement dans la formation lorsque cela apporte de nouvelles compétences et connaissances à la région. Nous aiderons le personnel à gérer des charges de travail et des emplois du temps difficiles afin que son bien-être soit une priorité.



## Calendrier des Évènements principaux 2023 – 2025

| Année | Événement                       | Description   | Délivré par                |
|-------|---------------------------------|---|----------------------------|
| 2023  | Réunion de tous les volontaires | Événement de mise en réseau et de formation pour les bénévoles de la région qui forment les groupes de travail.   | Équipe régionale AMGE      |
|       | L'Académie                      | Fournir une solution intégrée à la formation et au partage d'expériences dans de nombreux aspects du Scoutisme et du Guidisme par le biais d'une approche holistique du développement, en se concentrant sur les aspects clés des plans régionaux des régions européennes de l'OMMS et de l'AMGE. | AMGE et OMMS               |
|       | Colloque régional               | Possibilité de consulter les OM sur les affaires régionales avant ou pendant la Conférence mondiale.  | Équipe régionale AMGE      |
| 2024  | Réunion de tous les volontaires | Événement de mise en réseau et de formation pour les bénévoles de la région qui forment les groupes de travail.   | WAGGGS Regional team       |
|       | L'Académie                      | Comme ci-dessus   | AMGE et OMMS               |
|       | Roverway                        | Un grand rassemblement pour les Rovers et les Rangers   | Norvège (OM), AMGE et OMMS |



## Main events planner 2023-25

| Année | Événement                           | Description  | Délivré par           |
|-------|-------------------------------------|--|-----------------------|
| 2025  | Rassemblement des bénévoles de tête | Partager l'expertise et planifier la conférence régionale.                                 | Équipe régionale AMGE |
|       | Forum CI                            | Contribuer à la préparation de la conférence régionale et favoriser le travail en réseau.  | AMGE et OMMS          |
|       | Événement Jeunesse                  | Engager et préparer les jeunes délégués à la conférence régionale.                         | Événement Jeunesse    |
|       | Conférence régionale européenne     | Élire le nouveau comité, rendre compte des progrès accomplis et convenir du prochain plan. | AMGE et OMMS          |
|       | L'Académie                          | Comme ci-dessus  | AMGE et OMMS          |

### Événements conjoints avec l'OMMS :

En plus de ces événements à grande échelle, nous avons budgétisé une série d'événements plus petits en collaboration avec l'OMMS pour soutenir nos OM. La définition et le calendrier de ces événements sont en attente d'un accord avec l'OMMS.



## PARTIE B: FINANCES

Les tableaux ci-dessous montrent les prévisions de recettes et de dépenses de la Région Europe pour le triennat 2023- 2025.

Les Fonds généraux de l'AMGE ne sont pas indiqués pour la période triennale car ils sont encore en cours de discussion et donc en attente d'approbation.

### A - Revenu

Dans l'ensemble, les revenus devraient être relativement constants au cours de chaque année de la période triennale, bien qu'ils puissent augmenter en raison de l'allocation de l'AMGE et de la possibilité d'obtenir d'autres subventions, vu que nous cherchons à diversifier nos sources de revenus.

La contribution européenne a été basée sur le chiffre de 2022 avec une petite augmentation nominale au cours de la période triennale et également sur les fourchettes de 2022.

| Revenu par année - EUR                      | 2023           | 2024           | 2025           | 2023-2025 total  |
|---|----------------|----------------|----------------|------------------|
| Contribution européenne                     | 286,611        | 293,762        | 301,091        | 881,464          |
| Fonds généraux de l'AMGE                    | TBC[6]         | TBC            | TBC            | TBC              |
| Les revenus de l'Académie                   | 45,000         | -              | 45,000         | 90,000           |
| Autres revenus (subventions externes, etc.) | 142,750        | 168,000        | 283,000        | 593,750          |
| <b>Totaux (EUR)</b>                         | <b>474,361</b> | <b>461,762</b> | <b>629,091</b> | <b>1,565,214</b> |

[6] Les budgets régionaux (allocation de l'AMGE) pour 2023 à 2025 reflètent les coûts de 2022, mais incluent une augmentation supplémentaire due à l'inflation pour correspondre aux tendances financières actuelles. Les budgets pour 2023, 2024 et 2025 n'ont pas été approuvés et sont donc susceptibles d'être modifiés. Ces changements pourraient se traduire par une réduction ou une augmentation des dépenses. Les budgets seront déterminés par le succès des efforts mondiaux de collecte de fonds et de génération de revenus de l'AMGE dans les années à venir. Par conséquent, le plan d'action régional prévoit des contingences pour faire face à toute expansion ou contraction des activités.



## B - Dépenses

Les dépenses sont alignées sur les priorités contenues dans ce Plan régional, y compris 132 000 euros pour les quatre thèmes stratégiques que le nouveau Comité peut utiliser avec souplesse pour obtenir le meilleur retour sur investissement pour la Région. En outre, les dépenses devraient être supérieures aux recettes, ce qui permet de tenir compte de la réduction souhaitée par les organisations membres au cours de la période triennale précédente.

| Dépenses                      | EUR   | 2023   | 2024   | 2025      |
|-------------------------------|---|--------|--------|-----------|
| Thèmes stratégiques 2023-2025 | OM prospères, Mouvement prospère                  | 10,000 | 10,000 | 10,000    |
|                               | Connexions internationales et communauté mondiale | 10,000 | 10,000 | 10,000    |
|                               | Expérience de guides et d'éclaireuses de qualité  | 12,000 | 12,000 | 12,000    |
|                               | Leadership et voix                                | 12,000 | 12,000 | 12,000    |
| Évènements de l'AMGE          | Préparation du Camp 2025/6 de l'AMGE              | 0      | 5,000  | 65,000[7] |
| Travail conjoint avec l'OMMS  | L'Académie  | 70,000 | 10,000 | 70,000    |
|                               | Forum CI  | 0      | 0      | 15,000    |

[7] Pending outcome of feasibility study



| Dépenses                     | EUR   | 2023    | 2024    | 2025    |
|------------------------------|---|---------|---------|---------|
| Travail conjoint avec l'OMMS | Roverway 2024 Préparation                   | 5,000   | 0       | 0       |
|                              | Roverway 2024                               | 0       | 50,000  | 0       |
|                              | Travail conjoint supplémentaire [8]         | 19,333  | 19,333  | 19,333  |
| Volontaires régionaux        | Réunion des bénévoles de tête régionaux     | 0       | 0       | 15,000  |
|                              | Réunions de tous les volontaires            | 35,000  | 35,000  | 0       |
| Gouvernance                  | Réunions du comité régional                 | 15,000  | 15,000  | 15,000  |
|                              | Réunion de l'équipe présidente              | 5,000   | 5,000   | 5,000   |
| Conférence régionale         | Préparation de la conférence régionale 2025 | 0       | 5,000   | 0       |
|                              | Conférence régionale 2025                   | 0       | 0       | 45,000  |
| Salaires                     | Salaires et coûts liés aux RH               | 260,000 | 267,800 | 275,834 |

[8] Inclut des événements tels que la réunion des chefs volontaires qui sont en attente de confirmation avec l'OMMS.



| Dépenses   | EUR  | 2023           | 2024           | 2025           |
|--|--|----------------|----------------|----------------|
| Autre administration                             | Coûts de formation du personnel                  | 2,000          | 2,000          | 2,000          |
|  | Bureau de Bruxelles (location, services, etc.)   | 50,000         | 50,000         | 50,000         |
| Honoraires d'audit, juridiques et professionnels | Honoraires d'audit, juridiques et professionnels | 15,000         | 15,000         | 15,000         |
| Communication                                    | Matériel pour améliorer la visibilité            | 2,000          | 2,000          | 2,000          |
| <b>Dépenses totales</b>                          |  | <b>522,333</b> | <b>525,133</b> | <b>638,167</b> |

|                                     |                 |                 |                |
|-------------------------------------|-----------------|-----------------|----------------|
| <b>Excédent / Déficit net (EUR)</b> | <b>(47,972)</b> | <b>(63,371)</b> | <b>(9,076)</b> |
|-------------------------------------|-----------------|-----------------|----------------|

### C - Position globale et réserves

Notre position de réserve a été maintenue au cours de la période triennale précédente, principalement en raison de COVID-19 qui a conduit à l'annulation d'un certain nombre d'événements prévus. Le tableau ci-dessous est indicatif car les chiffres de 2021 sont en cours de finalisation et d'audit et sont donc susceptibles de changer. Le tableau ci-dessous montre la situation au 31 décembre 2020 et, en bleu, la situation prévue jusqu'à la fin de 2025.

[8] Includes events such as the Chief Volunteers meeting which are pending confirmation with WOSM.



| Réserves (EUR)                               | Contribution<br>Volontaire<br>Européenne<br>(affecté)* | Subventions<br>(affecté)** | Fonds<br>généraux<br>AMGE (non<br>affecté) *** | Total          |
|--|--|----------------------------|--|----------------|
| Solde d'ouverture au<br>1er janvier 2019     | 75,969   | 11,888                     | 75,673   | 163,531        |
| Mouvements 2020                              | 60,703   | (11,888)                   | -  | 48,815         |
| <b>Solde de clôture<br/>31 décembre 2020</b> | <b>136,673</b>   | -                          | <b>75,673</b>                                  | <b>212,346</b> |
| Mouvement entre<br>les fonds                 | 75,673   | -                          | (75,673)                                       | -              |
| Mouvements 2021                              | 15,221   | -                          | -  | 15,221         |
| <b>Solde de clôture<br/>31 décembre 2021</b> | <b>227,567</b>   | -                          | -  | <b>227,567</b> |
| Mouvements 2022                              | (23,218)   | -                          | -  | (23,218)       |
| <b>Solde de clôture<br/>31 décembre 2022</b> | <b>204,349</b>   | -                          | -  | <b>204,349</b> |
| Mouvements 2023                              | (47,972)   | -                          | -  | (47,972)       |
| <b>Solde de clôture<br/>31 décembre 2023</b> | <b>156,377</b>   | -                          | -  | <b>156,377</b> |



| Réserves (EUR)                           | Contribution Volontaire Européenne (affecté)* | Subventions (affecté)** | Fonds généraux AMGE (non affecté) *** | Total         |
|--|---|-------------------------|---------------------------------------|---------------|
| Mouvements 2024                          | (63,371)                                      |                         | -                                     | (63,371)      |
| <b>Solde de clôture 31 décembre 2024</b> | <b>93,006</b>                                 | -                       | -                                     | <b>93,006</b> |
| Mouvements 2025                          | (9,076)                                       | -                       | -                                     | (9,076)       |
| <b>Solde de clôture 31 décembre 2025</b> | <b>83,930</b>                                 | -                       | -                                     | <b>83,930</b> |

\* La contribution volontaire européenne est présentée comme un fonds affecté car l'AMGE mondiale n'est pas en mesure d'utiliser ces fonds ;

\*\* Le revenu des subventions est également présenté comme un fonds affecté, car ces subventions ont été obtenues par la Région Europe et l'AMGE mondiale n'est pas en mesure d'utiliser ces fonds ;

\*\*\* Le Fonds général de l'AMGE n'est pas affecté car il s'agit de fonds que l'AMGE mondiale a alloués à la Région Europe après approbation du Conseil mondial.



# ANNEXE

## Commentaires des OM sur le plan d'action triennal - Projet 2

### Résumé de la consultation

Lors de la dernière étape de consultation, nous avons reçu des commentaires positifs de la part de nos OM concernant l'intégration de tous les commentaires fournis tout au long de la période de consultation. Au cours de cette dernière étape, quatre OM au total ont formulé des critiques constructives ou ont demandé plus de détails dans le plan. Nous avons incorporé de petits changements et des définitions ou explications lorsque cela était nécessaire, notamment en ce qui concerne les données de référence pour les indicateurs clés de performance. En outre, les principales questions soulevées étaient les suivantes :

### Les bénévoles :

- Une OM a suggéré que l'ICP pour le soutien aux volontaires était trop ambitieux. Nous pensons que cela devrait être une priorité pour la région et que nous devrions donc viser rien de moins que 100%.
- Une OM a demandé pourquoi seules deux réunions de tous les volontaires ont été proposées. Cela est dû à des contraintes de temps et de budget, mais nous avons proposé une réunion des volontaires de tête durant la dernière année pour préparer la conférence.

### Activité :

- Il nous a été demandé de donner plus de détails sur les activités prévues. C'est au nouveau comité de les définir en fonction de cette stratégie.

### Changement climatique :

- Une OM a demandé plus de clarté sur l'objectif du changement climatique. L'AMGE mondiale a un programme sur le changement climatique déjà en cours dans d'autres régions. Nous proposons de rechercher un financement afin de travailler avec les collègues des programmes pour développer une telle initiative pour la Région Europe.

### Rapport du CVE :

- Une OM a demandé plus de références sur la manière dont la Région va s'appuyer sur les recommandations du rapport. Nous avons ajouté une phrase pour souligner la manière dont le nouveau comité poursuivra ce travail.



17<sup>th</sup> European Guide and Scout Conference

17<sup>ème</sup> Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme



17th European Guide Conference



 ASSOCIATION MONDIALE  
DES GUIDES ET DES  
ECLAIREUSES