

DOCUMENT AMGE

3



Rapport triennal: 2020-2022 20 juin 2022

17ème Conférence Européenne du
Guidisme
Rotterdam, Pays-Bas
22-26 juillet 2022



ASSOCIATION MONDIALE
DES GUIDES ET DES
ECLAIREUSES



TABLE DES MATIÈRES

1. Introduction de la présidente de la Région
2. Équipe régionale 2020-2022
3. Progrès par rapport au Plan régional 2020-2022
4. Soutien aux OM de la Région
5. Finances régionales
6. Remerciements

Annexe – Évènements régionaux 2020-2022



1. INTRODUCTION DE LA PRÉSIDENTE DE LA RÉGION



Ce triennium nous a offert un tourbillon d'expériences, au sein du Comité et dans l'ensemble du Mouvement. Nous avons cherché à mettre en œuvre le plan triennal dans le contexte extrêmement difficile de la pandémie et dans le sillage d'une restructuration mondiale.

En conséquence, nos méthodes de travail ont radicalement changé et nous avons adapté nos plans d'activités annuels pour refléter les besoins en constante évolution de notre Région.

De nombreux événements clés en personne ont dû être annulés, notamment le très attendu Jamboree européen et le camp de l'AMGE. Bien qu'extrêmement frustrantes pour la Région, ces décisions étaient raisonnables au vu des restrictions ou de l'incertitude des OM quant à l'organisation d'événements d'une telle envergure.

Malgré ces déceptions, la Région a connu une activité intense, car nous toutes, à l'AMGE et dans nos OM, avons redoublé d'efforts pour maintenir la flamme du Guidisme. J'espère que le rapport suivant démontre comment notre activité est restée conforme par rapport au plan triennal que nous nous étions fixé. J'aimerais mettre l'accent sur nos efforts pour améliorer la transparence et accroître la participation des OM à la gouvernance de la Région par le biais de l'AGE et de la réunion consultative. Nos réunions plus fréquentes des CI montrent également à quel point nous valorisons le rôle des ambassadrices de nos OM de la Région. Le passage à la mise en œuvre en ligne de nos activités nous a permis d'organiser ou de contribuer à plus d'événements que jamais auparavant, mais nous reconnaissons que le format virtuel ne peut remplacer la chaleur et l'énergie qui imprègnent les réunions en personne. Ainsi, quelle merveilleuse façon que de conclure cette période triennale compliquée par une réunion rassemblant tous les bénévoles et par notre Conférence régionale physique !

Grâce au mouvement guide, mes jeunes collègues du Comité régional et moi-même avons beaucoup appris au travers de cette expérience inestimable de gestion de la Région. Sans aucun doute, nous avons développé nos compétences techniques, notamment en matière de gestion de crise ! Toutefois, nous avons également appris à mettre en pratique des compétences relationnelles tout aussi importantes, telles que l'empathie envers soi et la capacité à se soutenir et à encourager les autres en période d'isolement et de stress aigu. Nous avons tous et toutes été inspirés par la polyvalence et la détermination de nos collègues et de nos OM à faire en sorte que les enfants et les jeunes continuent à avoir accès à des expériences enrichissantes et formatrices dans toute la Région, quels que soient les obstacles rencontrés. L'appel d'urgence lancé par l'AMGE a suscité une collaboration solide entre l'Europe, le Bureau mondial et les OM en contact étroit avec l'Ukraine, et ceci constitue le symbole le plus récent de notre esprit du Guidisme. C'est précisément cet esprit de solidarité, de résilience et la passion d'inspirer la prochaine génération qui se dégagent de ce triennium.

Nous espérons léguer une Région plus forte et durable au nouveau Comité, même s'il y a encore du travail à faire. Nous savons désormais que des méthodes de mise en œuvre plus flexibles nous permettent de soutenir et de connecter les OM grâce à des moyens novateurs et de bénéficier à davantage de jeunes. Nous souhaitons bonne chance au nouveau Comité qui va vivre une expérience extrêmement enrichissante !

Eline Marie Grøholt



2. ÉQUIPE RÉGIONALE LE COMITÉ



Eline Marie Grøholt
Présidente
Speidernes Fellesorganisasjon
/ Norvège

Portefeuille: Conseil mondial
Stratégie & Vue d'ensemble de
la gouvernance, travail conjoint



Lilit Chilingaryan
Vice-présidente
Union nationale des Guides
et des Éclaireuses d'Arménie

Portefeuille: Finances (2020)
Stratégie & Vue d'ensemble de
la gouvernance, travail conjoint,
communication (à partir de l'été
2021)



Stephanie Darmanin
Association des Guides de
Malte

Portefeuille: Relations externes
Programme de la Conférence
régionale, réunion des bénévoles



Agnes Lopes
Pfadfinder und
Pfadfinderinnen Österreichs
/ Autriche

Portefeuille: Académie,
événement jeunesse à la
Conférence régionale,
travail conjoint



Paula Neher
Ring deutscher Pfadfinder*
innenverbände (rdp) / Allemagne

Portefeuille: Soutien aux OM/
renforcement des capacités (MoCa),
communications (jusqu'à l'été
2021), événement jeunesse à la
Conférence régionale,
Soutien de crise



Petra Stipanič Frlan
Združenje slovenskih katoliških
skavtinj in skavtov / Slovénie

Portefeuille: Groupe de travail sur
la durabilité, travail conjoint sur les
réfugiés et les droits de l'homme,
gestion des bénévoles, planification
de la Conférence régionale



Evelyn Dick
Trésorière (Cooptée par le
Comité)
Girlguiding RU

Portefeuille: Finances



LES MEMBRES DE NOTRE ÉQUIPE



Olivia Funnell,
Responsable de la Région
Basée en Belgique

Gestion du bureau régional et de l'équipe, mise en œuvre du plan régional, gouvernance et stratégie, comité de liaison et AMGE mondiale



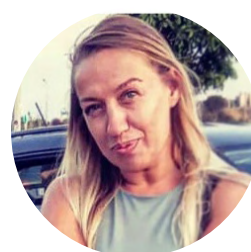
Emy Scheer,
Responsable de l'administration régionale
Basée en Belgique

Logistique, soutien administratif, gestion des données, appui en matière de communications



Eirini Kappou,
Responsable des programmes
Basée en Grèce

Académie, Jamboree européen/ Roverway, programme de la Conférence régionale, adapte les programmes mondiaux à la Région Europe



Marijana Mitrovic,
Responsable de la collecte de fonds
Basée au Portugal

Stratégie, propositions, gestion



Vita Vaisnyte,
Responsable des relations et du renforcement des capacités
Basée en Belgique

Soutien quotidien aux OM, projets d'affiliation, responsable du renforcement des capacités

Nous sommes aussi soutenues par Martin Hunt, directeur financier adjoint au Bureau mondial



NOS BÉNÉVOLES RÉGIONALES

Renforcement des capacités et soutien aux OM (MoCa)



Ingeborg Korme

(bénévole principale) Norvège

Katherine Sutton

(bénévole principale jusqu'à l'été 2021)
RU

Yvonne Browne Irlande

Koraline van Dijk Pays-Bas

Monika Dreik Pologne

Agnija Jansone Lettonie

Jennifer Long RU

Georgios Papadoulis Grèce

Regula Steiner Suisse

Zuzana Vaněčková République tchèque

Tadeja Zajec (jusqu'en 2021) Slovaquie

Communications

Sue Clough

(bénévole principale) RU

Sam Mason

(bénévole principale) RU

Nanna Klingenberg Andersen

Danemark

Alexandros Kordas Grèce

Verena Kunberger Allemagne

Hana Lobnik Slovaquie

Marianna Rapsomatioti Grèce

Rosalyn Old RU





Inês Gantes de Albergaria

(bénévole principale) Portugal

Eszter Tóth

(bénévole principale) Autriche

Anna Bambrick RU

Anja Blume Allemagne

Mirta Cimmino Italie

Ursula Früh Suisse

Margrethe Gronvold Friis Danemark

Selina Kaufmann Autriche

Christine Ledoux France

Emma Withington RU

Estel·la Muñoz Mairal Espagne

Ea Skelgaard Forchhammer Danemark

Iiris Elisabet Somervuori Finlande

Magdalena Szwarczewska Pologne

Relations externes

Sarah Cahill

(bénévole principale) Irlande

Frances Cunningham

(bénévole principale) RU

Helene Gammelmark Pedersen

(bénévole principale) Danemark

Liv Arleth Danemark

Alice Barbiery Italie

Daði Björnsson Islande

Vera Bosch Pays-Bas

Sarah O Donovan Irlande

Victoria Henderson RU

Eleni Konstantinidou Grèce

Jemma Lee Irlande

Rosalyn Old RU

Giulia Rigoni Italie

Venusia Vinciguerra Italie





3. PLAN D'ACTION RÉGIONAL 2020-2022

Le Plan d'action régional 2020-2022 a été élaboré en s'appuyant sur trois thèmes stratégiques globaux destinés à orienter l'ensemble de nos travaux au sein de la Région au cours de la période triennale. Dans cette section, nous mettons en avant les réalisations les plus importantes de la Région par rapport à chaque thème stratégique.

1. Plus d'opportunités

Les objectifs 2020 -2022 étaient les suivants :

- Approche novatrice en matière de maintien et de recrutement des membres et des bénévoles
- Créer davantage de possibilités pour favoriser les relations entre les OM
- Offrir une expérience de qualité du Guidisme et Scoutisme féminin (GSF) et de leadership
- Esprit du Guidisme et du Scoutisme féminin

Les indicateurs de réussite qui ont été établis pour mesurer les progrès réalisés par rapport à ces objectifs sont les suivants :

- Maintenir et soutenir la croissance du nombre de membres actuels
- Au moins un Membre associé accède au statut de Membre titulaire lors de la Conférence mondiale 2020.

Alors, quels résultats avons-nous obtenu ?

En dépit du fait que certaines de nos Organisations membres ont perdu des membres à cause des défis posés par la crise de Covid, **le nombre total de nos membres dans la Région est passé de 1 000 768 membres en 2020 à 1 132 390 en 2021**, soit une hausse de 13,2 %.

Il y a eu des changements parmi les membres de l'AMGE Europe qui ont été votés par résolution écrite en 2020. La Région a gagné un nouveau membre, **l'Association scoute et guide du Monténégro (SICG)** alors que **l'Association des Guides d'Ukraine (AGU)** et **l'Association des Eclaireuses de Géorgie (DIA)** ont obtenu le statut

de membre à part entière. Les OM ont aussi voté que l'adhésion de l'Association des Guides de Lituanie (LSS) devait être révoquée en raison du manque d'activité et de communication évidentes. La Région compte donc **41 OM à la fin de ce triennium**.

La Région a organisé une série d'activités intéressantes afin d'atteindre ces objectifs et qui sous-tendent ces indicateurs de réussite :

Malgré l'impossibilité pour les OM de se réunir en personne en raison des restrictions liées à la crise de Covid, nous avons organisé **deux réunions en ligne pour les OM** au cours du triennium et les OM ont pu échanger leurs points de vue avec le Comité de l'AMGE et entre elles. Nous avons proposé une vaste **série de webinaires et de tables rondes** détaillés dans l'annexe, ainsi que des événements plus importants tels **qu'Académie et les forums CI en ligne** afin d'assurer la liaison et l'échange des meilleures pratiques qui sont au cœur de nos valeurs régionales. Nous avons également investi dans deux nouvelles plateformes, à savoir, **gathertown et topia**, pour organiser ces événements de grande envergure, témoignant ainsi de notre esprit créatif novateur et de notre dynamisme au milieu de la pandémie.

En cette fin de période triennale, le site de la Région Europe sur **Campfire** commence à s'imposer comme un outil précieux pour favoriser les relations entre les OM.

Nous avons encouragé les opportunités de leadership pour nos bénévoles régionaux dans le cadre de leur gestion des groupes de travail, de l'organisation des sessions et de la contribution aux événements externes. L'organisation du **premier événement jeunesse pré-Conférence** offrira une expérience de gouvernance significative aux jeunes membres qui souhaitent exercer des responsabilités aujourd'hui et à l'avenir.



2. Une Région diversifiée et dynamique

Les objectifs 2020 -2022 étaient les suivants :

- Solide capacité organisationnelle de la Région
- Visibilité et identité accrues
- Financements assurés

Les indicateurs de réussite qui ont été établis pour mesurer les progrès réalisés par rapport à ces objectifs sont les suivants :

- Mise en place de nouveaux groupes de travail bénévoles d'ici janvier 2020
- Le Comité et l'équipe du personnel dressent un bilan positif de la répartition du travail
- Atteindre les objectifs ciblés de collecte de fonds
- Garantir le soutien d'au moins un donateur important / source financement institutionnelle

Alors, quels résultats avons-nous obtenu ?

Nous avons recruté et **mis en place avec succès nos groupes de travail bénévoles** pour qu'ils commencent à travailler en 2020 à la réalisation des aspects clés du Plan régional. Nous n'avons pas pu les réunir au cours des deux premières années de la période triennale, mais en 2022, nous avons organisé une réunion physique en Allemagne. Nous voulions remercier tous nos bénévoles régionaux pour leurs efforts inlassables, mettre en commun les expériences acquises et nous préparer pour le passage du relais et le recrutement de nouveaux groupes de travail pour la prochaine période triennale.

Des changements au niveau du personnel ont aussi été effectués pour refléter les besoins de la Région. Toutefois, il a été difficile pour les membres du Comité et du personnel d'atteindre un équilibre positif entre vie professionnelle et vie privée, principalement du fait des conséquences de la pandémie. Nous espérons que cela s'améliorera lors de la prochaine période triennale et qu'il y aura une plus grande certitude concernant la gestion des événements mondiaux importants.

Le Comité a commandé un **rapport de travail sur la CE** pour donner suite à une motion adoptée lors de l'AGE 2020 visant à assurer la durabilité future de la Région. Nous avons suivi certaines des recommandations, y compris la réduction des frais généraux et la diversification des sources de financement comme nous le détaillons ci-dessous et le nouveau Comité poursuivra ce travail .

Grâce au recrutement de notre responsable de la collecte de fonds, nous avons reçu un montant de **100 000 Euros de subventions opérationnelles de l'UE en 2020-2021** pour appuyer l'exécution du Plan régional et nous espérons recevoir 125 000 euros supplémentaires en 2022. Aucun financement par subvention basé sur un programme spécifique n'a été possible en raison de l'annulation des événements en présentiel compte tenu de la pandémie.

Nous avons soumis des demandes de subventions spécifiques pour de nouveaux programmes de l'UE en étroite collaboration avec le Bureau mondial, et nous attendons les résultats d'ici la fin 2022. Nous nous appuyons sur le deuxième volet de notre stratégie de collecte de fonds qui cible les institutions privées au cours de la prochaine période triennale.

Les outils et les plateformes dont nous disposons pour accroître notre visibilité et notre identité ont été fortement réduits en raison de la pandémie, comme cela a été le cas dans l'ensemble du secteur des ONG. Cependant, **notre groupe de travail sur les relations externes a continué à promouvoir les activités de la Région** par le biais et lors d'événements en ligne, comme nous le détaillons plus loin.

Notre groupe de travail sur la communication a fait évoluer notre présence en ligne grâce à de nouvelles initiatives telles que Fact Friday et Instagram stories, ce qui a conduit à **une augmentation du nombre de followers sur toutes les plateformes**. Grâce à la créativité des membres de ce groupe, nos publications et ressources régionales ont une identité visuelle distincte et l'AMGE dispose d'un nouveau logo mondial pour Campfire. L'équipe a collaboré avec les autres groupes de travail pour promouvoir le travail de la Région Europe et de nos OM et fournir des formations pendant Académie et des ateliers en ligne.



3. Une plus grande influence

Les objectifs 2020-2022 étaient les suivants :

- Leadership genré
- Participation accrue
- Citoyenneté active
- Objectifs de développement durable (ODD)
- Environnement
- Plaidoyer sur les questions relatives aux filles et aux jeunes femmes
- Reconnaissance de l'éducation non formelle et du travail des jeunes.

Les indicateurs de réussite qui ont été établis pour mesurer les progrès réalisés par rapport à ces objectifs sont les suivants :

- Réaliser un événement dématérialisé dans la Région
- Boîte à outils pour l'intégration des critères de genre et de diversité intégrée dans les méthodes de travail du Comité.

Alors, quels résultats avons-nous obtenu ?

Clairement, l'un des résultats positifs de la pandémie a été le virage pris vers **la mise en place d'événements en ligne, sous forme dématérialisée**, dans toute la Région, y compris dans les domaines de la gouvernance, des programmes et du travail de renforcement des capacités.

Le Comité s'est efforcé de mettre en œuvre les **recommandations de la boîte à outils pour l'intégration des critères de genre et de diversité** et, par conséquent, les événements sont aujourd'hui planifiés en tenant compte des risques et des ajustements pertinents qui prennent en compte les différences et les besoins des individus.

Au moment de la rédaction de ce rapport, la Région attend avec impatience son **premier événement jeunesse avant la Conférence régionale Europe de 2022** afin de promouvoir le rôle des jeunes dans l'univers de la gouvernance. Cette initiative fait suite à la proposition de motion 6² soumise à la 16^e Conférence régionale

Europe et à la proposition de motion 13 à la 37^e Conférence mondiale. Les ODD sont au cœur de tout ce que nous faisons et, ils constituent notamment le fondement de nos principaux événements tels que l'Académie annuelle.

Notre groupe de travail sur la durabilité a élaboré des lignes directrices sur la durabilité environnementale à l'intention des OM, et celle-ci seront partagées lors de la Conférence, ainsi qu'un document décrivant ce que signifie la durabilité pour nous dans la Région Europe.

Notre groupe de travail conjoint sur les réfugiés et les droits de l'homme, avec l'OMMS, a organisé un événement en ligne fascinant à l'occasion de la Journée mondiale des réfugiés afin de sensibiliser le public aux défis auxquels sont confrontés les réfugiés ainsi qu'aux actions accomplies par nos OM pour soutenir ces groupes vulnérables. Le groupe de travail a aussi apporté son soutien à la Fédération française dans le cadre de l'organisation d'un **Ideathlon** pour examiner les points de vue des jeunes sur la façon d'améliorer le soutien aux réfugiés.

Notre groupe de travail sur les relations externes a joué un rôle de premier plan dans le cadre de notre action de plaidoyer régional. À son actif, on notera en particulier le succès du **webinaire sur l'impact de la crise de COVID-19 sur les filles et les jeunes femmes**, au cours duquel les OM et les intervenantes externes du Lobby européen des femmes et de la Commission européenne ont été invitées à partager leurs actions. Le groupe de travail a également organisé un **webinaire sur les femmes en politique** et un autre pour informer les OM sur tous les partenariats externes actuels de la Région.

Leur engagement auprès des partenaires européens et le travail de communication engagé pour amplifier ce travail et celui de notre Mouvement a permis de sensibiliser au pouvoir de l'éducation non formelle et de l'action des jeunes. Ceci a été validé, en particulier, par nos subventions de la Commission européenne.

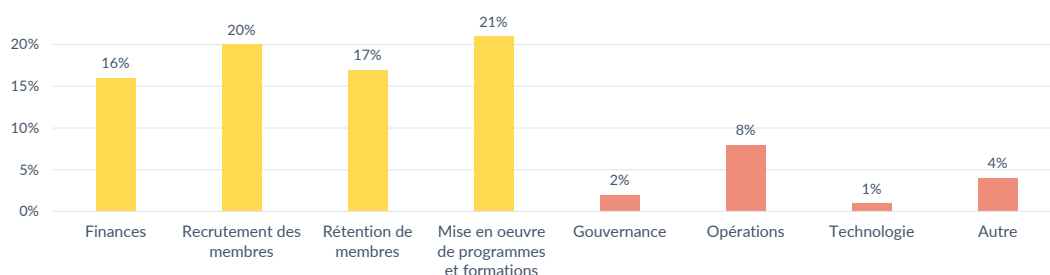
²Telle que modifiée par les amendements proposés A_EGC_04 et A_EGC_05



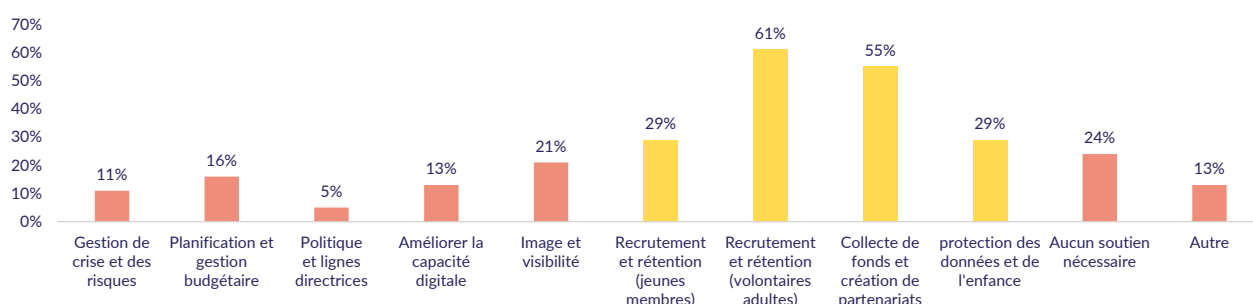
4. ENGAGEMENT AVEC LES ORGANISATIONS MEMRES

Notre priorité absolue a été de soutenir nos OM aussi efficacement que possible avec les ressources disponibles. En organisant une série de quatre campagnes d'engagement menées tout au long de la période triennale, nous avons pu évaluer la meilleure façon d'adapter notre offre à l'évolution rapide des besoins des membres. En 2020 et 2021, les OM ont exprimé les principaux besoins suivants :

Besoins de soutien des OM en 2020



Besoins de soutien des OM en 2021



Nous avons répondu en fournissant tout particulièrement un soutien en ligne sur les sujets les plus urgents et en intégrant les besoins dans le Plan d'action triennal 2023-2025.

Notre groupe de travail sur le renforcement des capacités (MoCa) a joué un rôle fondamental dans l'offre de ce service.

Au total, le groupe a **organisé huit webinaires et tables rondes** sur le renforcement des capacités pour faciliter les échanges entre les Organisations membres, avec un taux de satisfaction de 84 %. L'équipe a organisé ou planifié des sessions en 2022 sur la recherche de fonds / la collecte de fonds, le recrutement et la fidélisation des membres, la visibilité, l'adaptation des programmes en ligne, entre autres. Elle a aussi produit la ressource **“Après Covid-19: Conseils pratiques pour retourner vers les Guides et Éclaireuses”**.

Notre nouveau guide élaboré pour faciliter l'intégration des CI et la série d'événements

destinés aux CI, y compris le forum des CI, a été un outil précieux pour celles qui jouent un rôle de premier plan au sein de la Région. De plus, le Comité a proposé des réductions de la contribution Europe en 2021 et 2022 en réponse aux difficultés financières signalées dans la Région.

Malheureusement, les membres du Comité régional n'ont pas pu se déplacer pour rencontrer les OM lors de visites de pays au cours de cette période triennale en raison de la pandémie.

Toutefois, dans le cadre de leur rôle en qualité de contacts nationaux au sein du Comité, les membres du Comité sont restés en lien avec leurs OM par le biais de réunions Zoom et ont participé aux Assemblées générales et aux événements en ligne, avec l'appui des membres de l'équipe du personnel.



5. FINANCES RÉGIONALES

Résumé financier 2020-2022

Cette section fournit un aperçu des recettes et des dépenses de la Région Europe de l'AMGE pour la période triennale 2020-2022. Les données financières pour 2020 proviennent des comptes vérifiés déjà présentés lors de la réunion consultative de novembre 2021 et peuvent être consultés plus en détail dans les rapports financiers respectifs de cette année. Les chiffres pour 2021 et 2022 sont des données prévisionnelles. Les comptes définitifs vérifiés de 2021 seront communiqués aux Organisations membres plus tard au cours de l'année 2022, dès que l'audit sera terminé. De même, les comptes définitifs vérifiés de 2022 seront présentés aux Organisations membres au cours de l'année 2023.

Recettes et dépenses

Les recettes totales de la Région pour la période triennale sont estimées à 1 070 346 euros et les dépenses totales pour la période triennale à 1 093 564 euros, soit un déficit global pour la période triennale de 23 218 euros. La crise de Covid a eu un impact significatif sur la période triennale, comme le prouvent les états financiers de chaque année.

Nous estimons qu'il existe un potentiel de croissance et d'un regain d'intérêt pour les événements au cours de la prochaine période triennale et le budget énoncé dans le Plan d'action triennal 2023- 2025 (document de Conférence no. 4c Partie B) s'appuie sur cette hypothèse.

RECETTES	2020	2021 (prévision)	2022 (prévision)	TOTAL 2020-2022
Contribution Européenne	274,352	232,106	273,746	780,204
Fonds généraux AMGE	74,724	38,000	38,000	150,724
Subventions externes	30,111	50,000	50,000	130,111
Académie	4,300	3,830	-	8,130
Autre	877	300	-	1,177
Total des recettes	384,364	324,236	361,746	1,070,346



DÉPENSES	2020	2021 (prévision)	2022 (prévision)	TOTAL 2020-2022
Conférence régionale	725	386	30,000	31,111
Gouvernance - Réunions des bénévoles et du comité	6,056	6,501	23,500	36,057
Gouvernance - Honoraires d'audit, juridiques et professionnels	10,806	12,502	15,000	38,308
Évènements AMGE	(200)	2,050	22,000	23,850
Académie	4,511	3,937	8,000	16,448
Réseau & Partenariats	6,952	196	26,500	33,648
Salaires	250,085	270,565	260,000	780,650
Administration (y compris les frais de bureau, les frais d'adhésion)	64,439	12,118	62,000	138,557
Communication - matériel pour accroître la visibilité	174	760	2,000	2,934
Autres dépenses	(7,999)	-	-	(7,999)
Total des dépenses	335,549	309,015	449,000	1,093,564



La situation des réserves montre le solde d'ouverture et de clôture pour chaque année de la période triennale. Les chiffres de 2020 sont conformes aux comptes vérifiés et ceux de 2021 et 2022 sont indiqués à titre prévisionnel.

Réserves (Euros)	Contribution Européenne Volontaire (affectés)*	Fonds généraux AMGE (non affectés) ***	Recettes de subventions (affectés)**	Total
Solde d'ouverture 2020	75,969	75,673	11,888	163,531
Excédent / Déficit 2020	60,703	-	(11,888)	48,815
Solde de clôture 2020	136,673	75,673	-	212,346
Solde d'ouverture 2021	136,673	75,673	-	212,346
Transfert du solde historique	75,673	(75,673)	-	-
Excédent / Déficit 2021 prévu	15,221	-	-	15,221
Solde de clôture 2021 prévu	227,567	-	-	227,567
Solde d'ouverture 2022 prévu	227,567	-	-	227,567
Excédent / Déficit 2022 prévu	(23,218)	-	-	(23,218)
Solde de clôture 2022 prévu	204,349	-	-	204,349

[* La contribution Europe est indiquée comme fonds affectés, car l'AMGE mondiale n'est pas en mesure d'utiliser ces fonds ; **Les revenus des subventions sont également indiqués comme fonds affectés, car ces subventions ont été obtenues par la Région Europe et encore une fois, l'AMGE mondiale n'est pas en mesure d'utiliser ces fonds ; ***Les fonds généraux de l'AMGE sont des fonds non affectés, car il s'agit de fonds que l'AMGE mondiale a alloués à la Région Europe après approbation du Conseil mondial.]

Il était prévu que les réserves atteignent le niveau d'environ 85 000 euros au cours de cette période triennale, mais cela n'a pas été possible en raison de la pandémie. Le projet de Plan d'action triennal pour 2023-2025 présente le budget triennal et la situation des réserves et, alors que nous continuons à rechercher des opportunités de financement pour soutenir le Plan de la Région, il est actuellement prévu que le niveau des réserves sera réduit à environ 85 000 euros.

6. REMERCIEMENTS



Le Comité tient à exprimer ses remerciements à tous nos bénévoles régionaux, notre équipe de personnel régional, nos collègues du Bureau mondial, toutes nos Organisations membres et nos partenaires externes, sans lesquels aucun de nos travaux ne serait possible.

Vos efforts inlassables rendent possible notre travail dans la Région et nous vous en sommes extrêmement reconnaissantes.

Nos partenaires externes :

Agence exécutive européenne pour l'éducation et la culture (EACEA)

Lobby européen des femmes

Forum européen de la jeunesse

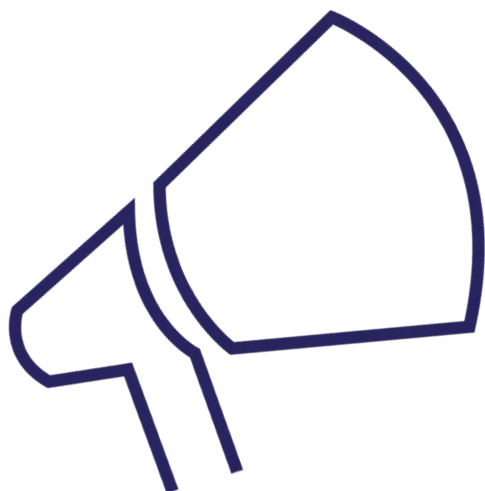
Conseil de l'Europe

Semaine européenne d'action pour les filles

Dialogue de l'UE en faveur de la jeunesse

Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS)

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union





Annexe 1

ÉVÉNEMENTS RÉGIONAUX 2020-22

En ligne, sauf indication contraire

AMGE

2020

Réunion des bénévoles régionaux

Formation des bénévoles régionaux

Discussion de groupe des relations extérieures sur l'impact de la crise de Covid 19 sur les filles et les jeunes femmes

Webinaire sur la recherche de fonds

Formation des mentors bénévoles OEC (CAT)

2021

2 webinaires pour les CI

Webinaire sur le recrutement et la fidélisation

Table ronde sur les programmes éducatifs

Webinaire des relations extérieures sur les partenariats

Webinaire sur les jeunes femmes dans la gouvernance (Motion 32) en collaboration avec AMGE Global

Lancement du guide d'intégration des CI
Webinaire sur la visibilité

Lancement et présentation du document de réflexion sur la durabilité

2022

Webinaire sur l'OEC (CAT)

2 webinaires pour les CI (2e prévu)

Évènement jeunesse en ligne et en personne

Webinaire "Comment adapter les programmes de l'AMGE à votre contexte"

Webinaire "Comment intégrer les décisions de gouvernance (AMGE) dans votre OM" (prévu)

Soutien à l'Idéathon pour les réfugiés avec SGDF en personne

Table ronde sur la collecte de fonds (prévue)

GOVERNANCE — CONJOINT

AGE

2 réunions du Comité (1 en personne)

1 réunion physique de l'équipe des présidentes

Réunion consultative des OM

2 réunions du Comité (1 en personne)

Rapport de travail CEV et présentation (EVC)

Conférence régionale

Consultation sur la stratégie avec les bénévoles régionaux

1 réunion physique du Comité et 1 réunion prévue

Académie

Réunion des PDG

Réunion en personne de l'équipe de planification du Jamboree européen

Académie

Journée mondiale des réfugiés

Lancement d'Azimuth

Académie (prévue)

Forum CI

Conférence régionale conjointe (en personne)

